

INDSTILLING VALG AF STRATEGISK SPOR FOR DANSK VÆGTLØFTNINGS-FORBUND

Strategisk spor: DVF vil øge rekruttering og fastholdelse af unge i aldersgruppen 8-16 år

Hvorfor vil I arbejde med det:

Forbundsanalysen taler sit tydelige sprog i forhold til et faldende medlemstal for denne aldersgruppe. Dette aflæses også i det faldende deltagerantal til ungdomsmesterskaber DVF har oplevet de sidste ca. 5 år!

Både hvad angår kvaliteten og kvantiteten er det derfor vigtigt at rekruttere i denne aldersgruppe;

Kvalitet:

For at nå et elitært slutprodukt i seniorrækkerne, er det i en så *teknisk* svær aktivitet som vægtløftning vigtigt at træne korrekt fra ung alder.

Det er DVF's erfaring, at det er meget vanskeligt at ændre teknik (ofte meget små detaljer) for løftere, der er startet med vægtløftning i en sen alder.

Kvantitet:

Det er evident, at jo større pool af løftere man har, jo større er sandsynligheden for at finde de store talenter, ligesom det giver en god trænings- og konkurrencedynamik.

DVF vil gerne have, at de unge løftere kan blive forbilleder for andre. Vi vil derfor også gerne have unge instruktører i klubberne, og dette kan kun ske, hvis vi får fat i dem i en ung alder.

DVF vil både rekruttere og fastholde, da det ene ikke kan realiseres uden det andet. Det er således vigtigt i rekrutteringsindsatsen at have unge løftere som rollemodeller!

Relation til DIF's politiske program

Ældre foreningsaktive har så godt som alle været medlem af idrætsforening som ung. Punktet peger således på flere planer ind i "50" i 25-50-75 planen og sikrer, at DIF kan blive danskernes idrætsudbyder i alle livets faser.

Styrket trænerkompetencer vil være et vigtigt redskab.

Hele sporet arbejder på at udvikle kulturen i børne- og ungdomsidrætten med fokus på fællesskab, motorisk udvikling og fastholdelse. Herved sikres børn og unge en god start på et – forhåbentlig – langt idrætsliv.

Strategisk spor: DVF vil udvikle organisationen med fokus på frivillighed for bedre at tiltrække den nødvendige frivillige ressource

Hvorfor vil I arbejde med det:

Gennem de sidste 10 år har det vist sig svært at rekruttere personer til centrale politiske poster i forbundet. Bl.a. er bestyrelsen ikke fuldt besat og har ikke været så de seneste 4 år. Ligeså viser forbundsanalysen, at DVF's lederstab er ældre end gennemsnittet og dermed har færre frivillige arbejdsår tilbage i sig. Det er således essentielt, at skal DVF overleve og udvikle sig i takt med sine omgivelser, er det en forudsætning, at der skabes en bedre tilgang til forbundsledelsens politiske arbejde.

Samtidig er DVF's aktiviteter ramt af en manglende frivillig ressource til at forestå de administrative pligter ved forbundets aktiviteter, her specielt kerneaktiviteterne såsom officielle stævner. Skaffes der ikke flere frivillige til dette centrale arbejde, kan forbundets aktivitetsniveau ikke opretholdes og selve forbundets eksistensberettigelse betvivles.

Relation til DIF's politiske program

DVF's organisation skal udfordres, udvikles og styrkes til gavn for forbundets medlemsforeninger og deres idræt. Herunder skal sikres de nødvendige kompetencer.

Sporet skal også udvikle og styrke de digitale muligheder i forbundets aktiviteter og kommunikation.

Strategisk spor: DVF vil tiltrække nye målgrupper, med særlig fokus på fitness (Sportens sport)

Hvorfor vil I arbejde med det:

DVF's SUMO-analyse viste en stor selvtillid til eget træningsregimes fortræffeligheder. Der er derfor i forbundet en stor lyst til at få udbredt kendskabet til dette! Derfor:

DVF har de helt rigtige træningsmetodikker med en holistisk vægtræning for både eliteudøvere i andre idrætter såvel som for fitnesssegmentet. Denne vished vil DVF bruge til bl.a. at tiltrække medlemmer, der kan udgøre den økonomiske basis for vore klubber og forbund.

Udover økonomisk fundament skal der også iblandt de nye medlemmer tiltrækkes nye vægtløftere og – specielt i det voksne segment – nye frivillige.

DVF vil præsentere frivægtstræning som den primære sekundæridræt for andre idrætsinteressenter - herunder andre specialforbund under Danmarks Idræts-Forbund - mhp. både resultatforbedring og skadesforebyggelse.

DVF's SUMO-analyse viste en stor villighed for at lade DVF udarbejde en tilpasset træning for personer med fysiske udfordringer. En relevant gruppe kunne være arbejdsbelastede/skadede og målsætningen er igen flere medlemmer og/eller frivillige.

Relation til DIF's politiske program

Partnerskaber med andre idrætsinteressenter, både offentlige såvel som kommercielle, vil være en vigtig del af arbejdet.

Medlemsfremgang for DVF og for DIF ihht. 25-50-75 plan!!

Samarbejdet med andre idrætsgrene kompetenceudvikler dansk idræt; ”Vi gør det ikke alene!”. Det skal være et mål at udnytte det sportslige potentiale maksimalt for at sikre danske eliteresultater.

DVF skal være med til at sikre muligheden for personer med fysiske handicap at deltage i foreningsidræt.

Strategisk spor: DVF vil styrke vores talent- og eliteudvikling

Hvorfor vil I arbejde med det:

Vi vil udvikle en talent- og elitestruktur for at optimere sporten bedst muligt. Således vil DVF udarbejde en struktureret indsats for talentarbejdet på både klub- og forbundsniveau.

For at give talenterne de bedste udviklingsmuligheder vil vi give trænerne et kompetenceløft via vidensdeling, uddannelse og intensiveret samarbejde

DVF vil også sætte fokus på eliteløfternes betingelser for at sikre bedt mulige rammer for udvikling og engagement.
Eliteløfterne er vigtige som fyrtårne for talentarbejdet!

Relation til DIF's politiske program

DVF må nødvendigvis sikre at forbundets elitearbejde er mere end medaljer! Det er en del af vores DNA.

Sporet skal styrke forbundets langsigtede elite- og talentarbejde.

Dette skal styrke faglighed og kompetencer hos trænere og ledere, og dermed også styrke udviklingen og etableringen af elite- og talentmiljøer.